

ПОДГОТОВКА

Сами себе разработчики

Задания для проверки пройденного материала по охране труда сформируют на местах

Начальники вагонов охраны труда выступят в качестве разработчиков тестовых заданий для контроля знаний у работников железнодорожных подразделений.

Впервые попробовать себя в качестве авторов тестов начальники вагонов охраны труда с 10 железных дорог смогли в Самаре в рамках специального обучающего семинара. Открывающиеся перед ними дополнительные возможности связаны с расширением функционала автоматизированных обучающих комплексов по охране труда (АОК-ОТ), в частности, программного комплекса «ИСТОК», предназначенного для разработки электронных учебных материалов, обучения и контроля знаний.

Для начальников вагонов охраны труда – это новый этап в организации преподавательской работы, которая теперь будет сопряжена с созданием специального контента, группировкой учебного материала и адаптации его к реалиям дорог и контингента обучающихся, которых через каждый вагон охраны труда в среднем проходит 1,3-1,4 тыс. человек в год. По мнению начальника вагона охраны труда Куйбышевской железной дороги Владимира Хотеева, расширение функционала системы значительно улучшит качество общего курса и позволит задействовать дополнительные ресурсы для повышения уровня знаний работников на местах.

По сути, разработчики предложили универсальный ключ к усовершенствованию образовательного процесса, воспользоваться которым представители дорог должны по своему усмотрению. Направления, на которых предстоит сконцентрироваться, каждый начальник вагона охраны труда для себя уже определил. К примеру, Николай Дадакин с Горьковской магистрали намерен применить индивидуальный подход и подготовить тесты отдельно для каждого хозяйства. Это будет работать, в том числе, и на саморазвитие, которому начальники вагонов охраны труда уделяют самое пристальное внимание.

«В процессе обучения необходимо проявлять максимальную компетентность по всем вопросам и быть «своим» для работников, – уверен Николай Дадакин, у которого путейцы искренне интересуются, в какой дистанции пути ему доводилось работать, а энергетики – пытаются определить обслуживаемый им район контактной сети.

Однако прежде чем приступить к разработке тестов для других, начальникам вагонов охраны труда пришлось самим сдавать экзамен по всем АРМ. Правда, ещё на стадии подготовки специалисты учебного центра «ИНФОТРАНС» отмечали высокий уровень подготовки участников семинара, которым требовалось лишь восполнить незначительные пробелы в знаниях и отработать технологию создания тестовых заданий. В любом случае, как отмечают в компании-разработчике, в случае возникновения проблем представители дорог могут обратиться к ним в любой момент, а также получить обновления для программного обеспечения. К слову, участники семинара данной возможностью воспользовались в полном объеме, увезя с собой заполненные флеш-карты и диски.

Для куйбышевцев вопрос взаимодействия с разработчиками системы настолько остро



Подготовка заданий для других будет работать и на саморазвитие, которому начальники вагонов охраны труда уделяют пристальное внимание

не стоит – сказывается территориальная близость и удобство дислокации. Однако приходится учитывать и тот факт, что значительную часть своего времени вагон охраны труда курсирует по полигону дороги, поэтому прямое общение с администраторами системы так же как и у коллег происходит дистанционно.

К приёму идей по улучшению функционала системы от своих основных пользователей компания-разработчик готова постоянно. По словам ведущего инженера АО «НПЦ «ИНФОТРАНС» Елены Гусаровой, выступив-

табрьской железной дороги Сергей Тимошин, совместно с коллегами на просторах Интернета уже создан и успешно функционирует ресурс для обмена информацией, однако назрела необходимость в автоматической архивации наработок, поступающих с полигонов дорог непосредственно в системе для ускорения процесса их передачи.

Опыт проведения обучения начальников вагонов охраны труда в учебном центре компании-разработчика считают более чем успешным экспериментом. На сегодняшний день, по данным компании-разработчика,



В процессе совершенствования автоматизированной системы учитываются пожелания с полигонов дорог

шей на семинаре в качестве преподавателя, на все поступающие предложения специалисты реагируют оперативно, дорабатывая, структурируя и добавляя уточнения в систему, а затем пересылая готовые обновления на линию.

Значительный набор предложений по улучшению её работы сформировался непосредственно во время обучающего семинара. Как оказалось, зачастую недоработки проявляются в деталях. К примеру, на ряде дорог обучающиеся во время прохождения тестовых заданий неправильно истолковывают значение кнопки «возврат», предполагая, что это возможность заново ответить на поставленный вопрос. Однако на деле «коварная» кнопка предполагает перемещение в начало теста и новый цикл его прохождения.

Вышли участники встречи и с более глобальными инициативами, касающимися оперативного обмена наработками. Как рассказал начальник вагона охраны труда Ок-

АОК-ОТ на сети дорог насчитывается порядка 640 единиц без учёта ещё 50 с уменьшенным функционалом. Традиционно на своих площадках «ИНФОТРАНС» принимает специалистов по охране труда из железнодорожных подразделений, где прошла установка соответствующих рабочих мест. Как рассказал заместитель директора НОУ ДПО «ИНФОТРАНС» Алексей Бондаренко, в прошлом году обучение здесь прошли 37 человек, в этом – 26. Однако этого, по его мнению, явно недостаточно, учитывая масштабы РЖД и внимание, уделяемое на железных дорогах вопросам охраны труда.

Специалисты компании-разработчика готовы проводить учёбу в том числе и дистанционно – в формате вебинаров. Для этого требуется обеспечить на местах наличие АОК-ОТ и дооснастить компьютерные классы необходимым для проведения интерактивных занятий оборудованием.

Никита Демидов